



**WYROK  
W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Dnia 3 lipca 2018 r.

Sąd Rejonowy w [REDAKTED] Wydział Pracy  
w składzie:

*Przewodnicząca: SSR Ewa Pintara  
Ławnicy: Zofia Janiszewska, Anna Major  
Protokolant: st. sekr. sądowy Krystyna Żarczyńska*

po rozpoznaniu w dniu 21 czerwca 2018 r. w [REDAKTED]  
na rozprawie  
sprawy z powództwa [REDAKTED]  
przeciwko [REDAKTED]  
o zadośćuczynienie i odszkodowanie z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu

1. zasądza od pozwanego [REDAKTED] Oddział w [REDAKTED] na rzecz powoda [REDAKTED] kwotę 10.000 zł ( dziesięć tysięcy złotych) tytułem zadośćuczynienia z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie od dnia 26 sierpnia 2016 r. do dnia zapłaty;
2. oddała powództwo w pozostałym zakresie.

podpisy jak w oryginale



Sąd Rejonowy w [REDAKTOWANE]  
Wydział Pracy

[REDAKTOWANE] dnia 30-07-2018 r.

EP

Sygnatura akt IV P 107/17

(w odpowiedzi należy podać datę i sygn. akt)

Adw. [REDAKTOWANE]

## DORĘCZENIE ODPISU WYROKU Z UZASADNIENIEM

Sąd Rejonowy w Skierniewicach IV Wydział Pracy wobec złożenia przez Panią wniosku o sporządzenie na piśmie uzasadnienia wyroku doręcza Pani jako pełnomocnikowi powoda [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] odpis wyroku z uzasadnieniem.

Na zarz. Sędziego:  
Kierownik sekretariatu

Pismo nie wymaga podpisu własnoręcznego na podstawie § 19 ust. 4 zarządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 12 grudnia 2003 r. w sprawie organizacji i zakresu działania sekretariatów sądowych oraz innych działów administracji sądowej jako właściwie zatwierdzone w sądowym systemie teleinformatycznym.

### Godziny urzędowania:

" biuro obsługi interesanta, czytelnia akt: pon. 8:00-18:00; wt.-pt. 8:00-15,30;  
" biuro podawcze: pon.-pt. 7:30-15:00;

### Numerы kont bankowych:

" dochody budżetowe (wpisy, opłaty sądowe, itp.): NBP O/Łódź 93 101013710010812231000000;  
" depozyty sądowe (depozyty, poręczenia majątkowe, itp.): BGK O/Łódź 41 1130 1017 0021 1001 3890 0004  
" sumy na zlecenie (zaliczki na biegłych, kuratorów, tłumaczy): NBP O/Łódź 33 1010 1371 0010 8113 9800 0000.

Punkt Obsługi Interesanta - Czytelnia akt: tel.: 46/ 834 49 40.

Więcej informacji na [www.skierniewice.sr.gov.pl](http://www.skierniewice.sr.gov.pl)

## UZASADNIENIE

Pozwem z dnia 21 kwietnia 2017 r. (data nadania) skierowanym przeciwko pozwanemu [REDAKCYJNE] powód [REDAKCYJNE] wniósł o zasądzenie na jego rzecz od pozwanego kwoty 33.067,72 zł tytułem odszkodowania za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu wraz z ustawowymi odsetkami od dnia 26 sierpnia 2016 r. oraz kosztów procesu, w tym zastępstwa prawnego według norm przepisanych.

W uzasadnieniu pozwu podał, że brał udział w rekrutacji na stanowisko doradcy bankowości hipotecznej, gdzie w ramach obowiązków miał też prowadzić samochód służbowy. Po przejściu rekrutacji poinformowano go o przyjęciu jego kandydatury i złożono ofertę pracy, którą przyjął. Następnie e. mailowo poinformowano o pierwszym dniu pracy, w którym miał być w delegacji, gdzie podpisałby dokumenty oraz odbył szkolenie. Zwrócono się o przybycie publicznymi środkami transportu celem jej rozliczenia. Otrzymał skierowanie na badania oraz informację o możliwości zmiany daty rozpoczęcia pracy. Orzeczeniem lekarskim z dnia 5 stycznia 2016 r. w związku, iż jest epileptykiem uznano go za niezdolnego do pracy w oparciu o nieobowiązujące przepisy prawa, co potwierdziło orzeczenie z dnia 27 stycznia 2016 r. dopuszczające go do pracy. Wskazywał, że pierwsze orzeczenie nie jest prawidłowe i odwoła się. Od tego czasu kontakt stał się niemożliwy. Zgłaszał gotowość podjęcia pracy. W dniu 29 stycznia 2016 r. poinformowano, iż nowe orzeczenie przesłano do weryfikacji zgodnie z procedurami. Zauważył nowe ogłoszenie o rekrutacji na powyższe stanowisko pracy. W dniu 5 lutego 2016 r. dyrektor [REDAKCYJNE] wskazał, iż problem nie leży w weryfikacji orzeczenia, ale on nie ma pewności czy powód jest zdrowy czy chory i dlatego nie chce, aby u niego pracował. Wcześniej, w rozmowie rekrutacyjnej, zaś